



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

27.06.2016 г.

№ 293

Челябинск

Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) государственными гражданскими служащими Министерства культуры Челябинской области о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции», постановлением Губернатора Челябинской области от 24.06.2009 г. № 160 «О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Челябинской области к совершению коррупционных правонарушений», во исполнение постановления Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. № 359-П «О государственной программе Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2014 – 2016 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) государственными гражданскими служащими Министерства культуры Челябинской области о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений.

2. Назначить ответственным за ведение журнала по регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства культуры Челябинской области к совершению коррупционных правонарушений Денисенко Е.А. – главного специалиста отдела кадров и учебных заведений Министерства культуры Челябинской области.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр культуры

А.В. Бетехтин

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министра культуры  
Челябинской области  
от «27» июня 2016 г. № 293

**Порядок уведомления  
представителя нанимателя (работодателя) государственными  
гражданскими служащими Министерства культуры Челябинской области  
о фактах обращения в целях склонения  
государственного гражданского служащего  
к совершению коррупционных правонарушений**

1. Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства культуры Челябинской области (далее - Минкультуры) к совершению коррупционных правонарушений (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего (далее - именуется гражданский служащий) Минкультуры к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление).

2. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное представление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами и совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3. Гражданский служащий Минкультуры обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью гражданского служащего Минкультуры.

4. Уведомления о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений подлежат обязательному приёму, регистрации и проверке.

5. Уведомление о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего Минкультуры к совершению коррупционных правонарушений является служебной информацией ограниченного распространения.

Регистрация уведомления о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений осуществляется уполномоченным сотрудником в журнале по форме согласно

приложению 2 к настоящему Порядку с проставлением на оригинале уведомления грифа «Для служебного пользования».

6. После регистрации уведомление о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего Минкультуры к совершению коррупционных правонарушений передаётся по решению представителя нанимателя (работодателя) в порядке, установленном для работы с документами «Для служебного пользования», для комиссионного рассмотрения.

7. Мероприятия по организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего Минкультуры к совершению коррупционных правонарушений проводятся по решению представителя нанимателя (работодателя) комиссией по рассмотрению фактов обращения в целях склонения гражданского служащего Минкультуры к совершению коррупционных правонарушений (далее именуется - Комиссия).

8. Порядок образования и деятельности Комиссии устанавливается представителем нанимателя (работодателя).

9. Результаты проверки сведений, содержащихся в уведомлении о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего Минкультуры (совершению коррупционных правонарушений, оформляются протоколом заседания Комиссии и доводятся до сведения представителя нанимателя (работодателя) и персонально под роспись гражданского служащего Минкультуры, сдавшего уведомление, с предложениями по снижению коррупционной нагрузки в случаях её выявления.

10. Гражданский служащий Минкультуры, уведомивший представителя нанимателя (работодателя), о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими государственными служащими Минкультуры коррупционных правонарушений, представления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Не выполнение гражданским служащим Минкультуры должностной (служебной) обязанности, предусмотренной ч.ч. 1, 2 ст.9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пунктом настоящего Порядка, является правонарушением, влекущим его увольнение гражданской службы либо привлечение его к иным видам ответственности Соответствии с законодательством Российской Федерации



